

YRITYSKOHTAINEN TES ON MENESTYSTEKIJÄ

7 Lisää tuottavuutta,
kilpailukykyä ja
työhyvinvointia.



Teknologiateollisuus

Räätälöi
oma TES



YRITYSKOHTAINEN TES ON TULEVAISUUTTA

7 Yrityskohtainen työehtosopimus mahdollistaa sen, että työehdot voidaan räätälöidä yrityksen ja sen henkilöstön tarpeisiin.

Yrityskohtainen työehtosopimus on yrityksen itse neuvottelema sopimus. Se on vaihtoehto valtakunnallisten yhdistysten tekemälle työehtosopimukselle.

Yrityskohtaisella TESsillä voidaan sopia laajasti asioista ja räätälöidä työehdot vastaamaan paremmin oman yrityksen ja henkilöstön tarpeita. Työehdoista voi sopia vaikka liiketoimintakohtaisesti.

Pyörää ei tarvitse keksiä uudelleen, vaan työpaikalla voidaan hyödyntää jo olemassa olevia hyviä ratkaisuja.



MIKSI YRITYSKOHTAISTA TYÖEHTOSOPIMUSTA KANNATTAA HARKITA?

Kun työehdoista sovitaan lähellä työn tekemistä ja teettämistä, vastuu työpaikan tulevaisuudesta kasvaa. Toimintamallilla voidaan saavuttaa monia etuja:

- Yrityksen ja henkilöstön yhteistyö syventää ymmärrystä päätettyjen työehtojen hyödyistä (yritysTES = yhteinen etu).
- Yrityskohtaisesti voidaan sopia laajasti asioista - myös sellaisista, joista sopiminen ei muuten olisi mahdollista.
- Tuottavuus ja kilpailukyky paranevat.
- Sitoutuminen työhön, työmotivaatio ja työhyvinvointi kasvavat.
- Yrityskuva ja vetovoima vahvistuvat.
- Mahdollisten poliittisten vaikuttimien rooli työehtojen määräytymisessä vähenee.
- Keskeiset kysymykset voidaan ratkaista jo sopimuksesta neuvotellessa ilman myöhempiä jatkoneuvotteluita.
- Paikallisen yhteistyön lisääntyminen vahvistaa työrauhaa.

Oma TES vie paikallisen yhteistyön huipputasolle! Valtakunnalliset työehtosopimukset tarjoavat monia toisin sopimisen mahdollisuuksia, mutta yrityskohtainen TES tarjoaa enemmän. Tällainen sopimisen tapa on ennakoiva: se kannustaa molemminpuoliseen aloitteellisuuteen, jatkuvaan yhteiseen kehittämiseen ja muutosvalmiuteen.

MISTÄ VOIDAAN SOPIA?

Yrityskohtaisella TESsillä voidaan sopia esimerkiksi:

- **Palkantarkistuksista** – osaamisesta ja hyvistä työsuorituksista palkitsemiseksi ja yrityksen maksukyvyyn mukaan
- **Palkkausjärjestelmistä** – kannustavan ja oikeudenmukaisen palkkauksen toteuttamiseksi
- **Etuuksista** – parhaiden osaaajien houuttelemiseksi
- **Säännöllisen työajan pituudesta** – toiminnan sujuvaksi järjestämiseksi
- **Henkilöstön edustuksesta** – liiketoimintaan sopivan yhteistoiminnan rakentamiseksi
- **Paikallisen sopimisen käytännöistä** – joustojen maksimoimiseksi
- **Työrauhasta** – työn häiriöttömän kulun varmistamiseksi

TEKNOLOGIATEOLLISUUS TUKEE JA AUTTAA

Alkuun pääset tutustumalla yrityskohtaisen TES-sopimisen mahdollisuuksiin sekä arvioimalla omia tarpeita ja tavoitteita. Tärkeää on ottaa myös henkilöstö jo aikaisessa vaiheessa mukaan pohtimaan, mitkä ovat tarkoituksenmukaisimmat tavat työpaikkakohtaiselle sopimiselle. Lisätietoa sopimisen mahdollisuuksista löydät Teknologiateollisuus ry:n kanavilta.

Teknologiateollisuus ry auttaa monin tavoin yrityksiä, jotka haluavat neuvotella yrityskohtaisista työehtosopimuksista. Tarjoamme jäsenyrityksille kokonaisvaltaista tukea: muun muassa tukiaineistoja, koulutusta, räätälöityä konsultointiapua ja tarvittaessa taustatukea neuvotteluiden aikana.



OTA YHTEYTTÄ:

Puh. 09 1923 222 (ma-pe klo 9-16), sähköposti: tyosuuhdekysymykset@teknologiateollisuus.fi

Teknologiateollisuuden jäsenyrityksen edustaja! Seuraathan myös sähköpostiasi, jotta saat ajankohtaiset tiedotteet ja jäsenkirjeet.

