



Vastuunkantoa ihmisistä

Haluamme olla edistyksellisen työkuulttuurin edelläkävijöitä. Toimintamme perustuu luottamukseen ja avoimeen vuorovaikutukseen, mikä on edellytys työkuulttuurien jatkuvalla kehitymiselle. Alalla edellytetään vastuullista ja reilua henkilöstöpolitiikkaa. Suosittelemme, että henkilöstö on edustettuna yli 50 henkeä työllistävien yhtiöiden hallintoelimiissä yrityksen toimintaan sopivalla tavalla. Yrityksissä huolehditaan työntekijöiden työhyvinvoinnista ja työturvallisuudesta. Työtä kehitetään aktiivisesti yrityksen ja sen henkilöstön tarpeet huomioiden. Yhteistyö luo edellytykset merkitykselliseen työhön.

Vastuullinen työnantajuus on yritystemme keskeinen vetovoimatekijä työmarkkinoilla. Yritykset hyödyntävät monipuolisesti työehtomalleja ja sopimisen tapoja paikallisten työehtojen kehittämiseksi. Työpaikoilla edistetään monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta sekä tasa-arvoa ja jokaisella on oikeus tulla kohdelluksi yhdenvertaisesti työelämässä.

Digitalisaatio ja yhteiskunnan uudistaminen ekologisesti kestävämmäksi muuttavat nopeasti ja merkittävästi työtä sekä osaamistarpeita. Henkilöstöllä tulee olla mahdollisuudet oppia, kehittyä ja löytää paikkansa työuransa eri vaiheissa. Parhaiten pärjäämme, kun osaamisemme ja uudistumiskykymme työelämässä on maailman huippua.

Yritysten on huomioitava ihmisoikeudet läpinäkyvästi sekä omassa toiminnassaan että arvoketjussaan. Yritysten on vältettävä omalla toiminnallaan aiheuttamasta ihmisoikeusrikkomuksia tai myötävaikuttamista niihin. Yritysten on toteutettava niitä koskevaa huolellisuusvelvoitetta. Yritysten on tunnistettava ihmisoikeusvaikutuksia sekä ehkäistävä ja lievennettävä rikkomuksia ja kielteisiä vaikutuksia, jotka ovat suoraan yhteydessä niiden toimintaan, tuotteisiin tai palveluihin.

Kohti hiilineutraalia ja resurssiviisasta kiertotaloutta

Ilmastonmuutoksen, luontokadon ja luonnonvarojen ylikulutuksen vuoksi siirtyminen hiilineutraaliin kiertotalouteen on välttämätöntä. Teknologiateollisuuden vision mukaan vuonna 2030 ihmisen toiminta on tasapainottumassa maapallon kantokyvyn kanssa. Vihreä siirtymä tuotteissa ja palveluissa on paitsi välttämättömyys myös suuri mahdollisuus. Teknologiateollisuuden yritykset ovat keskeisessä roolissa kestävästä kehityksestä tukevien teknologioiden kehittämisessä ja soveltamisessa.

Teknologiateollisuuden yritykset tunnistavat oman toimintansa vaikutukset ilmastoon, luonnon monimuotoisuuteen sekä ympäristöön laajemmin. Teknologiateollisuus on sitoutunut Pariisin ilmastopöytäkirjan tavoitteeseen ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi 1,5 asteeseen ja tukee EU:n biodiversiteettistrategian tavoitetta, jonka mukaan luonnon monimuotoisuus on lähtenyt toipumaan vuoteen 2030 mennessä. Käytännön toimet näiden tavoitteiden saavuttamiseksi on kuvattu toimialan [vähähiilitiekartassa](#) ja [biodiversiteettiohjelmassa](#).

Teknologiateollisuuden yritysten suurin vaikutusmahdollisuus ilmastonmuutoksen hillitsemiseen on kehittää ja viedä maailmalle vähähiiliteknologioita, joilla Teknologiateollisuuden yritysten asiakkaiden päästöt pienenevät. Vaikuttavin ilmastonmuutoksen hillitseminen on kannattavaa liiketoimintaa.

Suomalainen teknologiateollisuus on jo pitkällä kiertotalouden soveltamisessa. Prosessit suunnitellaan siten, että hukkaa ei synny ja tuotteet sekä materiaalit ja niiden arvo säilyvät tai jopa kasvavat kiertossa. Kierrätettävät materiaalit ja raaka-aineet korvaavat yhä useammin luonnosta saatavat neitseelliset raaka-aineet.

Teknologiateollisuuden tavoitteena on yhteiskunta, jossa kestävä tuote ja palvelu ovat valtavirtaa ja kiertotalouden toimintamallit vakiintuneet. Kehityksen vauhdittamiseksi alan yrityksissä tarvitaan mahdollistavaa toimintaympäristöä, kannustimia sekä kestävien ratkaisujen kysynnän kasvattamista.

Linkit

[Teknologiateollisuus ry:n ilmasto- ja energialinjaukset 2019](#)

[Teknologiateollisuus ry:n biodiversiteettilinjat 2020](#)

[OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille](#)

[YK:n Global Compact -aloite](#)

[YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet](#)

[Kansainvälisen työjärjestön ILO:n periaatejulistus](#)

[ISO 26000 -standardi yhteiskuntavastuusta](#)

[Science Based Target -aloite](#)

[YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet \[Sustainable Development Goals\]](#)



Lisätietoja:

Pirita Lindell, pirita.lindell@teknologiateollisuus.fi | Jaakko Hirvola, jaakko.hirvola@teknologiateollisuus.fi