

Tervetuloa!



Tilaisuudessa käydään läpi esitysaineisto.



Kysymyksiä voi esittää chatissa.



Esitysmateriaali lähetetään tilaisuuden jälkeen kaikille ilmoittautuneille.

Suuren osallistujamäärän vuoksi emme jaa tilaisuudessa puheenvuoroja.



Uusi työehtosopimus

Teknolohiateollisuuden toimihenkilöt

2023 – 2024



Uusi työehtosopimus

- Teknologiateollisuuden työnantajat ry on solminut työehtosopimuksen teknologiateollisuuden toimihenkilöille
 - Toimihenkilöiden TES on voimassa 15.2.2023 – 30.11.2024
 - Työehtosopimus on kaksi vuotinen, ja sisältää vuoden 2023 ja 2024 palkkaratkaisun
- Uusi työehtosopimus sitoo jäsenyyden perusteella Teknologiateollisuuden työnantajat ry:n jäsenyrityksiä
- Työehtosopimus on yleissitova eli se sitoo myös niitä alan yrityksiä, jotka eivät ole Teknologiateollisuuden työnantajat ry:n jäseniä



Paikallinen palkkaratkaisu

- **toimihenkilöt**



Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti

- Neuvottelut aidosti yritys- tai työpaikkatasolla
 - tiedetään menestystekijät, vaatimukset, muutospaineet
 - palkkaratkaisu mitoitetaan yrityksen tilanteen mukaan
 - talous-, tilauskanta-, työllisyystilanne
 - kustannuskilpailukyky markkinoilla
 - tuottavuuden kehittäminen
 - keskustellaan avoimesti ja perustellen yrityksen tai työpaikan tilanteesta
 - palkanmuodostuksen kannustavuus, palkkaporrastuksen oikeudenmukaisuus
- Paikallista ratkaisua edesauttaa yhteinen näkemys
 - yrityksen tilanteesta
 - palkankorotuksen perusteista
 - palkitsemisen kannustavuudesta ja oikeudenmukaisuudesta



Talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne

- Hyvissä ajoin ennen paikallisen neuvotteluiden aloittamista työnantaja toimittaa luottamushenkilölle tarvittavat tiedot yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta ja työllisyystilanteesta sekä näiden ennakoitavasta kehittämisestä
- Neuvottelujen pohjaksi on tarkoituksenmukaista toimittaa tietoa myös palkkaratkaisua koskevan esityksen perusteista
- Talouteen liittyvät, ajantasaiseen raportointiin perustuvat tunnusluvut kuvaavat yleensä
 - toiminnan laajuutta
 - kannattavuutta
 - maksuvalmiutta
 - vakavaraisuutta.
- Talousanalyysin tarkoituksena on hahmottaa yrityksen tulevaisuuden taloudelliset lähtökohdat.

Vuosi 2023



Paikallinen palkkaratkaisu (TOIMIHENKILÖT)

- Sopimus tehdään toimihenkilöiden luottamusmiehen kanssa **28.2.2023** mennessä.
 - Käsittelyajan jatkamisesta on mahdollista sopia paikallisesti.
- Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus.
 - Huomioitavaa, että ns. perälaudan kaikista tai vain yhdestä elementistä voi myös sopia



Uusi kohta Tiedotustoiminta

- Neuvoteltaessa työpaikalla paikallisesti työehtosopimuksen mukaisesta palkkaratkaisusta työnantaja varaa toimihenkilöille mahdollisuuden keskustella neuvottelujen sisällöstä työajalla. Kokoontumisen ajankohdasta ja kestosta sovitaan paikallisesti, ja jollei sopimukseen päästä, ***työnantaja päättää kokoontumisen enimmäiskeston ja ajankohdan.***
- Otettava huomioon, kun kyseessä paikallisen palkkaratkaisun neuvottelu.



Millainen paikallinen palkkaratkaisu voi olla?

- Paikallisen ratkaisun taso on avoin ja palkkaratkaisu on siten täysin sovittavissa.
- Yleisiä kysymyksiä:
 - Tes:n alittavat korotukset ja 0-korotukset?
 - Korotusten / neuvottelujen siirtäminen myöhemmäksi?
 - Kertaerä?
 - Rahan sijaan henkilöstöetuja?
 - Rahan käyttäminen mahdollisten palkkavinoumien korjaamiseen?
 - Onko kaikkien saatava edes jotain?



Palkkaratkaisun kohdentaminen (TOIMIHENKILÖT)

- Luottamusmiehelle annettava selvitys
- Luottamusmiehellä on oikeus saada kohtuullisessa ajassa, kuitenkin viimeistään kuukauden kuluessa palkkaratkaisun toteuttamisesta, selvitys paikallisesti sovitun palkkaratkaisun tai erän kohdentamisesta
 - toimihenkilöiden lukumäärä
 - kuinka moni on saanut korotuksen
 - keskimääräisen korotuksen suuruus
 - toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä

Paikallinen palkkaratkaisu yleissitovassa kentässä



- Paikallisesta palkkaratkaisusta voidaan sopia myös yleissitovassa kentässä
- Vaatimus luottamusmiehestä sopijapuolena ei velvoita
- Voidaan sopia esimerkiksi:
 - Luottamusvaltuutetun kanssa
 - Yhdessä toimihenkilöiden kanssa
 - toimihenkilöt valtuuttavat keskuudestaan edustajan
 - Kaikkien toimihenkilöiden kanssa
- Velvollisuutta antaa luottamusmiehelle tarkoitettua selvitystä ei ole



Jos ei paikallista palkkaratkaisua (ns. perälauta)

- **Toimihenkilöt**



Ei paikallista palkkaratkaisua - Kertaerä

- Kertaerä 444 euroa, maksetaan 1.3.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta
- **Kaikille työsuhteessa oleville henkilöille**
- Maksamisen edellytykset:
 - Toimihenkilö on ollut työsuhteessa ennen 15.2.2023 ja
 - Toimihenkilö on työsuhteessa maaliskuun palkanmaksupäivänä
- Osa-aikaiselle kertakorvaus lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa
 - Työaika 50% → korvaus 50%
- Ei korota maksettavaa palkkaa eikä erällä ole vaikutusta vaativuusluokkapalkkoihin, lisiin eikä HED-korvauksiin → ei vaikuta lomapalkkoihin eikä lomarahaan
- Maksetaan myös nollatuntisopimuslaisille ja vuokratyöntekijöille



Ei paikallista palkkaratkaisua

- Palkkoja korotetaan **3,3%** suuruisella yleiskorotuksella viimeistään **1.4.2023** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.
- Lisäksi **1.4.2023** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta toimihenkilöiden palkkojen korottamiseen käytetään yritys- tai työpaikkakohtainen erä, jonka suuruus on **0,2 %** laskettuna toimihenkilöiden edeltävän kuukauden palkkasummasta luontoisetuineen.
–Ei yksilötakuuta työpaikkakohtaisessa erässä



Palkkaratkaisun kohdentaminen

- Luottamusmiehelle annettava selvitys
- Luottamusmiehellä on oikeus saada kohtuullisessa ajassa, kuitenkin viimeistään kuukauden kuluessa palkkaratkaisun toteuttamisesta, selvitys paikallisesti sovitun palkkaratkaisun tai erän kohdentamisesta
 - toimihenkilöiden lukumäärä
 - kuinka moni on saanut korotuksen
 - keskimääräisen korotuksen suuruus
 - toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen taustoista:

Yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanteen tarkastelu



- Palkkauksen kannustavuus, palkkaporrastus, tuottavuuden kehittyminen
- Työpaikan tarpeita vastaava ratkaisu

Paikallinen palkkaratkaisu:

Sovitaan palkankorotuksen

- toteutustapa
- ajankohta
- suuruus



Paikallisen ratkaisun toteutus

Ellei paikallista palkkaratkaisua:

Toimihenkilöt VUOSI 2023

- Kertaerä 444 euroa maaliskuun palkanmaksupäivänä
- 3,3 % yleiskorotus ja 0,2 % yritys- tai työpaikkakohtainen erä 1.4.2023

Vuosi 2024

20.2.2023

Teknoliateollisuuden työnantajat





Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti 19.1.2024 mennessä

- Neuvottelut aidosti yritys- tai työpaikkatasolla
 - tiedetään menestystekijät, vaatimukset, muutospaineet
 - palkkaratkaisu mitoitetaan yrityksen tilanteen mukaan
 - talous-, tilauskanta-, työllisyystilanne
 - kustannuskilpailukyky markkinoilla
 - tuottavuuden kehittäminen
 - keskustellaan avoimesti ja perustellen yrityksen tai työpaikan tilanteesta
 - palkanmuodostuksen kannustavuus, palkkaporrastuksen oikeudenmukaisuus
- Paikallista ratkaisua edesauttaa yhteinen näkemys
 - yrityksen tilanteesta
 - palkankorotuksen perusteista
 - palkitsemisen kannustavuudesta ja oikeudenmukaisuudesta



Ei paikallista palkkaratkaisua

- Palkkoja korotetaan **2,2 %** suuruisella yleiskorotuksella viimeistään **1.2.2024** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.
- Lisäksi **1.2.2024** tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta toimihenkilöiden palkkojen korottamiseen käytetään yritys- tai työpaikkakohtainen erä, jonka suuruus on **0,3 %** laskettuna toimihenkilöiden edeltävän kuukauden palkkasummasta luontoisetuineen.

– *Ei yksilötakuuta työpaikkakohtaisessa erässä*

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen taustoista:



Yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanteen tarkastelu



- Palkkauksen kannustavuus, palkkaporrastus, tuottavuuden kehittyminen
- Työpaikan tarpeita vastaava ratkaisu

Paikallinen palkkaratkaisu 19.1.2024 mennessä

Sovitaan palkankorotuksen

- toteutustapa
- ajankohta
- suuruus



Paikallisen ratkaisun toteutus

Ellei paikallista palkkaratkaisua:

Toimihenkilöt VUOSI 2024

- 2,2 % yleiskorotus ja 0,3 % yritys- tai työpaikkakohtainen erä 1.2.2024



Muu työehtosopimuksen sisältö

- **Toimihenkilöt**



Työryhmät

- Työhyvinvointi, osaamisen kehittäminen ja työkyvyn ylläpitäminen
- Työehtosopimuksen kehittäminen ja koulutus
- Henkilöstöedustus
- Epäasiallisen käyttäytymisen ehkäiseminen
- Palkkausjärjestelmän kehittäminen



14 § Vuorotyö sekä ilta- ja yötyö

- Vuorotyölisän suuruus tunnilta on sen palkanmaksukauden alusta, jonka alkamispäivä on 1.4.2023 tai lähinnä sen jälkeen:
 - iltavuorolisä 236 senttiä
 - yövuorolisä 434 senttiä
- Vuorotyölisän suuruus tunnilta on sen palkanmaksukauden alusta, jonka alkamispäivä on 1.2.2024 tai lähinnä sen jälkeen:
 - iltavuorolisä 241 senttiä
 - yövuorolisä 444 senttiä
- Vuorotyöolisistä voidaan sopia paikallisesti toisin luottamusmiehen kanssa.



14 § Vuorotyö sekä ilta- ja yötyö

- Siirrytty taulukosta yksiin lisiin.
- Lisätty paikallisen sopimisen mahdollisuus



16 § Hälytysluontoinen työ ja puhelinohjeet

- 3. Hälytysluontoisesta työn 1. kohdan määritelmästä sekä 2. kohdan hälytysrahan määrästä voidaan paikallisesti sopia toisin.
- Lisätty paikallisen sopimisen mahdollisuus



20§ Perhevapaat

- Sukupuolineutraalitermistö
 - Terminologia perhevapaaudistuksen mukainen koskien ei-synnyttävää ja synnyttävää vanhempaa
- Palkalliset päivät pysyvät entisellään



Ei-synnyttävä vanhempi

- Ei-synnyttävällä vanhemmalla tarkoitetaan
 - sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1 momentissa tarkoitettua lapsen ei synnyttävää vanhempaa, joka on lapsen huoltaja;
 - sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 2 momentissa tarkoitettua lapsen vanhemmuuden tunnustanutta henkilöä; sekä
- Adoptiomääräys erikseen:
 - sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 3 momentissa tarkoitettua lapsen adoptoinutta henkilöä.
 - Huom. Adoptiovanhemman oikeus palkkaukseen koskee alle kouluikäistä lasta.



24 § Vuosiloma ja lomarahaa

- Pöytäkirjamerkinnän täsmentäminen
 - Oikeus koskee sekä maanpuolustusvelvollisuutta että naisten vapaaehtoista asepalvelusta.
- Toimihenkilön kanssa voidaan paikallisesti sopia lomarahan korvaamisesta vastaavalla vapaalla, joka on pidettävä edellä tarkoitetun lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä.
 - EI luottamusmieslukkoa enää



28 § Paikallinen sopiminen **Uusi kohta**

Yhteistoimintalain mukainen vuoropuhelu

- Paikallisesti voidaan sopia, että yhteistoimintalain (1333/2021) 2 luvun mukainen jatkuva vuoropuhelu toteutetaan yhteisesti samaan yritysryhmään kuuluvien yritysten osalta.

Pöytäkirjamerkintä: Sopimisoikeus koskee ainoastaan jatkuvan vuoropuhelun toteutustapaa. Vuoropuhelun kohteena olevat asiat on käsiteltävä yhteistoimintalain edellyttämällä tasolla ja tarkkuudella.



Kokoontumisoikeus: 6 Tiedotustoiminta **UUSI kohta**

Neuvoteltaessa työpaikalla paikallisesti työehtosopimuksen mukaisesta palkkaratkaisusta työnantaja varaa toimihenkilöille mahdollisuuden keskustella neuvottelujen sisällöstä työajalla. Kokoontumisen ajankohdasta ja kestosta sovitaan paikallisesti, ja jollei sopimukseen päästä, työnantaja päättää kokoontumisen enimmäiskeston ja ajankohdan.

Muissakin paikallisen sopimisen tilanteissa niiden edistymistä edesauttaa se, että paikallisesti kiinnitetään huomiota luottamusmiehen mahdollisuuksiin valmistautua neuvotteluihin tarkoituksenmukaisella tavalla. Liitot suosittelevat, että paikallisesti sovitaan periaatteet, miten luottamusmies voi järjestää kokoontumisen työajalla.



Muuta:

- AKP 5§: Liitot suosittelevat, että työpaikoille laaditaan yhteistoiminnassa ohjeet epäasiallisen kohtelun ja häirinnän varalta.
- Lisätty yhteistoimintalain muutokset



Kiitos!
Kysymyksiä?